

Согласованно:
Представитель совета трудового
Коллектива *Е.А. Петрухно* /Е.А. Петрухно /
01.06.2023 г.

Утверждаю:
Директор МУ «Ярковский СДК»
С.А. Шлихтенмаер /С.А. Шлихтенмаер/
01.06.2023г.



**Дополнительное соглашение
№ 1 от 01.06.2023 г.
к коллективному договору**

***Муниципальное учреждение
«Ярковский сельский дом
культуры»
Черепановского района
Новосибирской области
на 2023-2026гг.***

дополнительное соглашение подписано:
на общем собрании трудового коллектива МУ «Ярковский СДК»
Майского сельсовета
Протокол № 2
« 01 » июня 2023 г.

Зарегистрирован
в органе по труду
отделе труда администрации Черепановского района
Регистрационный № 03-23/1
от « 01 » июня 2023 г.
начальник отдела труда Черепановского района
Л.И. Сониной



Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и иные аналогичные отношения.

1. Сторонами дополнительное соглашение к коллективному договору являются: Муниципальное учреждение «Ярковский сельский дом культуры» муниципального образования Майского сельсовета Черепановского района Новосибирской области (далее Учреждение), именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице директора Шлихтенмаер Софьи Андреевны, действующей на основании Устава Учреждения, с одной стороны и работники в лице представителя совета трудового коллектива Учреждения Петрухно Екатерины Анатольевны, решили внести изменения в коллективный договор МУ «Ярковский СДК» 2023-2026 г.г. по пунктам:

1.1. Внести изменения в приложение № 2 к Положению о системе оплаты труда работников МУ «Ярковский СДК», дополнить таблицей 6 следующего содержания:

Таблица 6

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих, утверждены приказом министерства труда и
социального развития Новосибирской области от 20 июля 2022 г. N 878
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общеотраслевых профессий рабочих»**

Наименование должности	Квалификацион- ная категория, группа по оплате	Размер оклада, руб.
Специалист в сфере закупок	6 уровень квалификации	10 560

1.2. Внести изменения в приложение № 3 к Положению о системе оплаты труда работников МУ «Ярковский СДК», таблицу 1 изложить в новой редакции по следующим должностям:

Должнос- ть	Качественные показатели деятельности Учреждения	Предельный размер стимулирую- щих выплат (% от должностно- го оклада)
хормейст ер	1. Количество обслуживаемых специалистом постоянных посетителей (по плану/фактически).	20 %
	2. Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий, подготовленных или проведенных с участием работника (по плану/фактически).	30 %
	3. Участие клубных формирований (коллективов художественной самодеятельности) в конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях и	90 %

	гастролях, районного, регионального, всероссийского, международного уровня.	
	4.Наличие у коллектива звания «Народный».	10 %
ИТОГО:		До 150 %
Режиссер	1. Количество программ массовых представлений, подготовленных специалистом (по плану/фактически).	55 %
	2. Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий, подготовленных или проведенных с участием работника (по плану/фактически).	30 %
	3. Количество программ массовых представлений, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи, подготовленных специалистом (по плану/фактически).	35 %
	4. Количество человек, посетивших соответствующее мероприятие, по сравнению со средней посещаемостью за предыдущий период.	30 %
	5. Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, проводимых соответствующим специалистом	25 %
ИТОГО:		До 175 %
Аккомпаниатор	Количество обслуживаемых соответствующим специалистом постоянных посетителей, в том числе на платной основе (по плану/фактически).	30 %
	2. Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий, подготовленных или проведенных с участием работника (по плану/фактически).	70 %
	3. Количество членов соответствующих клубных формирований, участвовавших в (человек).	30 %
	4.Наличие у коллектива звания «Народный».	10 %
	5. Участие клубных формирований (коллективов художественной самодеятельности) в конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях и гастролях, районного, регионального, всероссийского, международного уровня.	80 %
	6. Участие клубных формирований (коллективов художественной самодеятельности) в конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях и гастролях, районного, регионального, всероссийского, международного уровня.	40 %
	7. Количество организованных культурно-массовых мероприятий.	40 %
ИТОГО:		До 300 %
Культ. организатор	1. Количество подготовленных программ и проведенных мероприятий (по плану/фактически).	40 %
	2. Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий, подготовленных или проведенных с участием работника (по плану/фактически).	60 %
	3. Количество подготовленных программ мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи (по плану/фактически).	40 %
	4. Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, проводимых соответствующим специалистом, в общем числе детей (процентов).	30 %
ИТОГО:		До 170 %
менеджер	1.Ежемесячное выполнение сотрудниками плана работы учреждения на месяц	30 %

	2.Обеспечение открытости и доступности информации об Учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте http://sdk-yrki.nsk.muzkult.ru , постоянное ее пополнение;	30%
	3.Отсутствие замечаний по выполнению поручений, приказов, а также соблюдение сроков и порядка предоставления и обеспечение достоверности отчетности и информации. Соблюдение сроков и порядка предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов, ответов на запросы.	30 %
	4.Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие взыскания, профессиональный этикет поведения. Отсутствие жалоб от граждан на качество оказания услуг, соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие взысканий	30 %
ИТОГО:		До 120 %
Методист	1. Количество самостоятельно разработанных сценарных планов (по плану/фактически).	30 %
	2. Введение социальных сетей в гос.организации МУ «Ярковский СДК», количество размещений информации о работе учреждения работником в социальных сетях (по плану/фактически).	35 %
	3.Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий, подготовленных или проведенных с участием работника (по плану/фактически).	30 %
	4. Количество самостоятельно разработанных сценарных планов, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи (по плану/фактически).	30 %
	5 Количество самостоятельно разработанных сценарных планов платных мероприятий (по плану/фактически).	30 %
	6. Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, проводимых соответствующим специалистом, в общем числе детей (процентов).	20 %
ИТОГО:		До 175 %
Специалист в сфере закупок	1. Отсутствие замечаний по выполнению поручений, приказов, а также соблюдение сроков и порядка документации по закупкам	20 %
	2. Своевременное и качественное выполнение работ по обработке результатов закупки и заключение контракта	50 %
	3. Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие взыскания, профессиональный этикет поведения.	50 %
	4. Качественное, оперативное выполнение порученной работы связанной с обеспечением рабочего процесса, отсутствие сбоев в работе.	50 %
ИТОГО:		До 170 %