

Согласованно:
Представитель совета трудового
Коллектива Е.А. Петрухно /Е.А. Петрухно /
09.01.2024 г.

Утверждаю:
Директор МУ «Ярковский СДК»
С.А. Паульзен /С.А. Паульзен/
09.01.2024г.



Дополнительное соглашение № 2 от 09.01.2024 г. к коллективному договору

Муниципальное учреждение «Ярковский сельский дом культуры» Черепановского района Новосибирской области на 2023-2026гг.

дополнительное соглашение подписано:
на общем собрании трудового коллектива МУ «Ярковский СДК»
Майского сельсовета
Протокол № 3
« 09 » января 2024 г.

Зарегистрирован
в органе по труду
отделе труда администрации Черепановского района
Регистрационный № 03-23/2
от « 09 » января 2024 г.
начальник отдела труда Черепановского района
Д.И. Сониной
М.П. РАЙОНА



Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и иные аналогичные отношения.

1. Сторонами дополнительное соглашение к коллективному договору являются: Муниципальное учреждение «Ярковский сельский дом культуры» муниципального образования Майского сельсовета Черепановского района Новосибирской области (далее Учреждение), именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице директора Шлихтенмаер Софьи Андреевны, действующей на основании Устава Учреждения, с одной стороны и работники в лице представителя совета трудового коллектива Учреждения Петрухно Екатерины Анатольевны, решили внести изменения в коллективный договор МУ «Ярковский СДК» 2023-2026 г.г. по пунктам:

1.1. Внести изменения в приложение № 3 к Положению о системе оплаты труда работников МУ «Ярковский СДК», таблицу 1 изложить в новой редакции по следующим должностям:

Должность	Качественные показатели деятельности Учреждения	Предельный размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада)
хормейстер	1. Количество обслуживаемых специалистом постоянных посетителей (по плану/фактически).	20 %
	2. Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий, подготовленных или проведенных с участием работника (по плану/фактически).	30 %
	3. Участие клубных формирований (коллективов художественной самодеятельности) в конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях и гастролях, районного, регионального, всероссийского, международного уровня.	100 %
	4. Наличие у коллектива звания «Народный».	10 %
ИТОГО:		До 160 %
Режиссер	1. Количество программ массовых представлений, подготовленных специалистом (по плану/фактически).	55 %
	2. Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий, подготовленных или проведенных с участием работника (по плану/фактически).	40 %
	3. Количество программ массовых представлений, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи, подготовленных специалистом (по плану/фактически).	40 %
	4. Количество человек, посетивших соответствующее мероприятие, по сравнению со средней посещаемостью за предыдущий период.	30 %
	5. Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, проводимых соответствующим специалистом	35 %

ИТОГО:		До 200 %
Аккомпаниатор	Количество обслуживаемых соответствующим специалистом постоянных посетителей, в том числе на платной основе (по плану/фактически).	30 %
	2. Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий, подготовленных или проведенных с участием работника (по плану/фактически).	70 %
	3. Количество членов соответствующих клубных формирований, участвовавших в (человек).	30 %
	4.Наличие у коллектива звания «Народный».	10 %
	5. Участие клубных формирований (коллективов художественной самодеятельности) в конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях и гастролях, районного, регионального, всероссийского, международного уровня.	90 %
	6. Участие клубных формирований (коллективов художественной самодеятельности) в конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях и гастролях, районного, регионального, всероссийского, международного уровня.	40 %
	7. Количество организованных культурно-массовых мероприятий.	40 %
ИТОГО:		До 310 %
Культ. организатор	1. Количество подготовленных программ и проведенных мероприятий (по плану/фактически).	50 %
	2. Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий, подготовленных или проведенных с участием работника (по плану/фактически).	60 %
	3. Количество подготовленных программ мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи (по плану/фактически).	50 %
	4. Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, проводимых соответствующим специалистом, в общем числе детей (процентов).	40 %
ИТОГО:		До 200 %
Методист	1. Количество самостоятельно разработанных сценарных планов (по плану/фактически).	30 %
	2. Введение социальных сетей в гос.организации МУ «Ярковский СДК», количество размещений информации о работе учреждения работником в социальных сетях (по плану/фактически).	50 %
	3.Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий, подготовленных или проведенных с участием работника (по плану/фактически).	30 %
	4. Количество самостоятельно разработанных сценарных планов, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи (по плану/фактически).	30 %
	5. Количество самостоятельно разработанных сценарных планов платных мероприятий (по плану/фактически).	40 %
	6. Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, проводимых соответствующим специалистом, в общем числе детей (процентов).	20 %
ИТОГО:		До 200 %
Специалист в	1. Отсутствие замечаний по выполнению поручений, приказов, а также соблюдение сроков и порядка документации по закупкам	25 %

сфере закупок	2. Своевременное и качественное выполнение работ по обработке результатов закупки и заключение контракта	25 %
	3. Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие взыскания, профессиональный этикет поведения.	25 %
	4. Качественное, оперативное выполнение порученной работы связанной с обеспечением рабочего процесса, отсутствие сбоев в работе.	25 %
ИТОГО:		До 100 %
Ведущий дискотек и	1. Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий, подготовленных или проведенных с участием работника (по плану/фактически).	50 %
	2. Выполнение плана платных услуг (по плану/фактически).	50 %
ИТОГО:		До 100 %
Уборщик служебных помещений	1. Выполнение работ в соответствии с техническими регламентами, требованиями, инструкциями по эксплуатации оборудования и инвентаря.	85 %
	2. Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии.	20 %
	3. Отсутствие замечаний по противопожарной безопасности, санитарного состояния.	30 %
	4. Отсутствие обоснованных письменных и устных жалоб и замечаний	30 %
ИТОГО:		До 165 %
Уборщик территории	1. Выполнение работ в соответствии с техническими регламентами, требованиями, инструкциями по эксплуатации оборудования и инвентаря.	85 %
	2. Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии.	20 %
	3. Отсутствие замечаний по противопожарной безопасности, санитарного состояния.	30 %
	4. Отсутствие обоснованных письменных и устных жалоб и замечаний	30 %
ИТОГО:		До 165 %
Истопник	1. Выполнение работ в соответствии с техническими регламентами, требованиями, инструкциями по эксплуатации оборудования и инвентаря.	80 %
	2. Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии.	20 %
	3. Отсутствие замечаний по противопожарной безопасности, санитарного состояния.	30 %
	4. Отсутствие обоснованных письменных и устных жалоб и замечаний	30 %
ИТОГО:		До 160 %